

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Исполнительный директор**  
**ООО «УК ТАУ Нефтехим»**  
\_\_\_\_\_ **М.Р. Гайфуллин**  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ **2012 г.**

**ПОРЯДОК**

**проведения индивидуально-командного конкурса  
по улучшениям в рамках программы Кайдзен  
«Предлагай, создавай, совершенствуй!»**

## **1 Общие положения**

1.1 Настоящий документ устанавливает порядок проведения конкурса между площадками ООО «УК ТАУ НефтеХим», ОАО «Синтез-Каучук», ОАО «СНХЗ» и ООО «Химремонт» (далее Конкурс), определяет цели и задачи Конкурса, порядок и сроки проведения, критерии отбора победителей, процедуру награждения победителей Конкурса.

## **2 Цели и задачи конкурса**

2.1 Конкурс проводится в рамках программы Кайдзен и является мотивационной составляющей программы. Суть и порядок работы программы Кайдзен описаны в стандарте «Порядок управления улучшениями через систему сбора предложений».

## **3 Порядок проведения конкурса**

3.1 На протяжении всей программы Кайдзен организаторами Конкурса – группой стратегического развития ООО «УК ТАУ НефтеХим» ведется статистика и мониторинг работы с кайдзен-предложениями.

Ежеквартально результаты работы программы вывешиваются на информационных досках. Каждый квартал подводятся итоги очередного этапа Конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй», в течение 7 рабочих дней после окончания каждого этапа оглашаются результаты Конкурса через программу Docs Vision, информационные доски, радио, корпоративное издание. Победители награждаются на общезаводских оперативных совещаниях.

Период проведения этапов Конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй»!:

I этап - с 21.10.12 по 22.02.13;

II этап - с 15.02.13 по 19.05.13;

III этап – с 20.05.13 по 23.08.2013;

IV этап – с 24.08.2013 по 22.11.2013.

Победители Конкурса определяются 1 раз за этап в следующих номинациях:

1. «Лидеры Прогресса» - номинация командного первенства, победителями в номинации становятся сотрудники предприятия, обладающие по итогам этапа наибольшим соотношением количества принятых кайдзен-комиссией предложений по улучшениям к числу работающих сотрудников на предприятии. Основанием для принятия решения являются статистика и протоколы заседаний кайдзен-комиссии по итогам этапа.

В данной номинации для компании ООО «УК ТАУ Нефтехим» вводится коэффициент 0,3 в связи с численностью персонала, преобладающей частью которого являются ИТР.

2. «Золотые кадры» - номинация в индивидуальном первенстве, в которой определяются победители-авторы наибольшего числа кайдзен-предложений, принятых кайдзен-комиссией к внедрению, проработке или оформлению кайдзен-предложения как рационализаторского. То есть учитывается общее число принятых кайдзен-комиссией предложений по улучшениям от авторов на основании статистики и протоколов заседания кайдзен-комиссии по итогам этапа. В данной номинации могут быть представлены от 3 до 7 номинантов.

3. «Лидер Перемен» - номинация в индивидуальном первенстве, в которой определяются победители-авторы наиболее эффективных кайдзен-предложений, принятых кайдзен-комиссией к внедрению, проработке или оформлению кайдзен-предложения как рационализаторского. Основание для принятия решения становится результаты закрытого голосования кайдзен-комиссии. В данной номинации могут быть представлены от 5 до 10 номинантов.

4. «Реализатор Изменений» - номинация в индивидуальном первенстве, в которой определяются лучшие реализаторы кайдзен-предложений из ответственных исполнителей за внедрение предложений по улучшениям. Решение принимается на открытом голосовании заседания кайдзен-комиссии, на основании актов о внедрении, с учетом сложности реализации кайдзен-предложения и числа реализованных кайдзен-предложений по итогам этапа. В данной номинации могут быть представлены от 3 до 5 номинантов.

#### **4. Процедура награждения победителей**

- 4.1. Победителям командного первенства по итогам каждого этапа вручается на общезаводском оперативном совещании переходящий командный Кубок «Лидеры Прогресса».
- 4.2. По итогам года Кубок передается команде сотрудников предприятия, которая выиграла его большее количество раз, в случае спорных результатов учитывается количество принятых кайдзен-комиссией предложений по улучшениям к реализации в течении года к общему числу работающих на предприятии сотрудников.
- 4.3. Победители номинации «Золотые кадры», «Лидер Перемен» и «Реализатор Изменений» получают конкурсную премию в размере 3 000 (три тысячи) рублей, а также специальные призы с учетом занятого места.
- 4.4. По итогам полугодия определяется лучший среди равных в номинации «Золотые кадры», который становится обладателем туристической путевки на море на 2 лица, решение принимается на совещании кайдзен-комиссии на основании статистики и протоколов кайдзен заседаний.
- 4.5. Также по итогам полугодия определяется лучший среди равных в номинации «Лидер Перемен», который становится обладателем главного приза Конкурса «Предлагай, создавай, совершенствуй» - автомобиля «Рено Логан». Решение принимается на совещании путем закрытого голосования, на основании протоколов кайдзен-комиссии и технико-экономических обоснований. Основными критериями для принятия решения являются:
  - исчерпывающая сопроводительная документация;
  - технико-экономическое обоснование;
  - экономический эффект не менее 3 миллионов рублей;
  - срок окупаемости не более 2-3 х лет;
  - простота реализации решения.
- 4.6. При возникновении спорных вопросов решающее слово остается за председателем кайдзен-комиссии – директором по производству ООО «УК ТАУ НефтеХим».
- 4.7. Премии победителям, чьи предложения относятся к деятельности одного из предприятий, определенных п.1.1. настоящего положения, выплачиваются из фонда потребления соответствующего предприятия.
- 4.8. По окончании каждого этапа специалистом группы стратегического развития составляется протокол по выплатам премий победителям. Протокол утверждается председателем кайдзен-комиссии и предоставляется в ОТиЗ до 1 числа следующего месяца, следующего за отчетным для оформления приказа

#### **5. Сроки проведения конкурса.**

- 5.1. Конкурс проводится с 21 октября 2012г. по 22 ноября 2013г.